

BELEIDSVERKLARING

Voorbij Prefab voert het beleid voor haar medewerkers een goede, prettige en gezonde werkgelegenheid te bieden waar ook de milieuaspecten zijn beheerst. Dit beleid heeft vorm gekregen in een KAM-systeem welke geschikt is voor de aard en omvang van de Arbo risico's en in overeenstemming is met de eisen gesteld in de normen 'OHSAS 18001', 'ISO 14001', CO₂-prestatieladder en de TBI-veiligheidsrichtlijn.

Belangrijk onderdeel hierbij betreft het nemen van de verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu, energieverbruik, het verlagen van onze CO₂-emissie en de veiligheid op de werkplekken.

Het beleid is er op gericht te voldoen aan het gestelde in de wettelijke en ander eisen.

Voorbij Prefab erkent haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de arbeids- en veiligheidsomstandigheden, aangezien zij haar medewerkers en alle andere bij de activiteiten van het bedrijf betrokkenen, waaronder onderaannemers, tijdelijke krachten en uitzendkrachten, een correcte, veilige en gezonde werkgelegenheid en/of samenwerking wil bieden, zowel op ons bedrijfsterrein als binnen ons bedrijfsspan.

De directie van Voorbij Prefab geeft aan dit beleid gestalte door:

- Het opstellen van VGM-regels en -instructies middels het 'Groene boekje' en dit 'Groene boekje' en alle toekomstige aanvullingen en wijzigingen aan iedere medewerker bekend te maken;
- Een Arbo managementsysteem volgens de OHSAS 18001 en de TBI-veiligheidsrichtlijn te integreren in het totale uitvoeringsproces;
- De doelstelling te hebben om, met behulp van de richtlijnen vanuit de TBI-veiligheidsrichtlijn, op het niveau 'Vooruitstrevend' te komen en daar te blijven;
- Het voorkomen van letsel en ziekte en het voorkomen van schade aan materieel;
- Het aanbieden van persoonlijke beschermingsmiddelen en het toezien op het gebruik hiervan;
- Het beschikbaar stellen van middelen om aanvaardbare veilige en gezonde werkplekken te bewerkstelligen;
- Actieve verbeteringsprogramma's voor arbeids- en milieumomstandigheden en de Arbo-, veiligheid- en milieudoelstellingen te verzorgen;
- Het houden van veiligheids-, Arbo- en milieuoeverleg (werkoverleg). Door middel van voorlichting, overleg, instructie en opleiding de medewerkers deelgenoot maken van hun verantwoordelijkheid in het kader van alle VGM-aspecten om zodoende verbetering en hogere bewustzijn te behalen;
- Te voldoen aan wettelijke en andere eisen ten aanzien van milieu- en Arbo regelgeving;
- Te streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, beheersing van de milieuaspecten, CO₂-emissiereductie, het Arbo managementsysteem en de Arbo prestaties.
- Het opstellen van doelstellingen en acties te plannen om deze doelstellingen te bereiken;
- Het voor alle medewerkers transparant maken van het energieverbruik;
- Het motiveren van medewerkers voor het doen van voorstellen, die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik en betere beheersing van VGM-risico's;
- Het voorkomen van beschadiging van het milieu en milieuvervuiling;
- De schadelijke effecten op het milieu zoveel als mogelijk te verminderen;
- Het opstellen van milieubeleid en bijpassende milieudoelstellingen, om zodoende continu tot verbetering van het proces en milieuprestaties te komen;

Door alle processen, procedures, milieuaspecten en milieueffecten bij herhaling te blijven bezien, door deze aspecten en het beleid te toetsen op naleving en door met alle medewerkers de procedures na te leven en samen, daar waar mogelijk, verbeteringen aan te brengen, zal onze



onderneming aan de huidige, maar ook aan de toekomstige wettelijke en maatschappelijke eisen kunnen blijven voldoen. Tevens worden de schadelijke effecten op het milieu, door toedoen van onze werkzaamheden, hierdoor continu verminderd.

Iedere medewerker is geïnstrueerd over het VGM-systeem, het beleid en van toepassing zijnde procedures en werkinstructies zoals deze beschreven zijn in het KAM-handboek en in het Groene Boekje, mede om zodoende het bewustzijn bij iedere medewerker te verhogen. De medewerkers worden geacht hier naar te handelen.

De directie van Voorbij Prefab acht het haar plicht de resultaten van haar beleid en de naleving van het managementsysteem van nabij te volgen en aan te passen als de ervaringen, nieuwe technieken en methoden daartoe aanleiding geven.

Bovenstaande beleidsdoelstellingen hebben echter alleen een kans van slagen als alle betrokkenen zich hier achter scharen en hun bijdrage hieraan leveren. Alle medewerkers, in welke hoedanigheid ook, zijn verplicht de toegewezen verantwoordelijkheden uit te voeren en toezicht te houden op de uitvoering en toepassing. Een ieder, inclusief de directie, verplicht zich aan de gestelde regels, wetgeving en gedragscode te houden en gebruik te maken van de beschikbaar gestelde middelen.

De beleidsverklaring wordt ten minste driejaarlijks geëvalueerd en – zo nodig – geactualiseerd.

15-02-2017

ir. D. (Dorien) Staal
Directeur Voorbij Prefab

H. (Huig) Rook
Directeur Productie Voorbij Prefab